



# COMUNE DI REDAVALLE

PROVINCIA DI PAVIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 53 DEL 13/10/2025

### OGGETTO:

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025.  
PERSONALE COMPARTO. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE  
TRATTANTE.**

L'anno **duemilaventicinque** addì **tredici** del mese di **ottobre** alle ore **quindici** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Anelli Raffella - Sindaco	Sì
2. Maini Luciano - Vice Sindaco	Sì
3. Forni Pier Valentina - Assessore	Sì (da remoto)
Totali Presenti:	3
Totali Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dott. Andrea Guazzi il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Anelli Raffaella assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Anelli Raffaella assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO CHE in data 04.04.2022 è stata approvata la DG N. 20 “Approvazione nuovo Regolamento per la disciplina del funzionamento della Giunta Comunale in modalità videoconferenza” e che pertanto la seduta odierna si è svolta in modalità mista: il Sindaco e il Vice Sindaco e il Segretario Comunale sono presenti nella sede Comunale mentre l’Assessore Pier Valentina Forni è in videochiamata whatsapp.

## LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO CHE in data 04.04.2022 è stata approvata la DG N. 20 “Approvazione nuovo Regolamento per la disciplina del funzionamento della Giunta Comunale in modalità videoconferenza” e che pertanto la seduta odierna si è svolta in modalità mista: il Segretario Comunale, il Sindaco e il Vice Sindaco sono presenti nella sede Comunale mentre l’Assessore Pier Valentina Forni è in videochiamata whatsapp.

Visto l’art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022;
- il Contratto Collettivo Integrativo Giuridico dell’Ente (CCI) 2023-2025, sottoscritto nell’anno 2023;

Dato Atto che

- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 e risultano suddivise in:
  - o risorse stabili, costituite da un unico importo consolidato, aventi carattere di certezza e stabilità, stanziate per la contrattazione integrativa;
  - o **risorse variabili, che hanno validità esclusivamente per l’anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate da parte dell’Amministrazione;**
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell’art. 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022;

Visto l’art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno*

**2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;**

Considerato che la Giunta è chiamata a fornire al Presidente ed ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica le necessarie direttive che, anche se non dettagliate e non vincolanti, risultino utili in primo luogo alla costituzione della delegazione trattante e poi per la definizione della ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate destinate in bilancio per il personale, nella distinzione tra “risorse stabili” e “risorse variabili”, e conseguentemente per l'avvio delle trattative finalizzate alla ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale, nonché per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno di riferimento;

Ritenuto di esprimere i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte variabile del Comparto Funzioni Locali relativo al presente anno corrente 2025, e precisamente:

- a. destinare una quota adeguata di risorse atte a finanziare la performance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, eventualmente anche rimodulando le risorse destinabili agli istituti indennitari di cui all'art. 80 del CCNL;
- b. autorizzare l'iscrizione tra le risorse variabili ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16.11.2022 lo 0,22% calcolato sul monte salari 2018 ripartito in proporzione fra fondo dipendenti € 174,47 e PO/EQ € 314,58;
- c. di destinare le risorse di cui all'art. 79 c.2 lett. a) del CCNL 2019-2021 per incentivi recupero evasione tributaria al personale incaricato, precisando che tali somme sono fuori del limite del fondo e che le stesse verranno erogate sulla base degli incassi effettivamente sostenuti e certificati a consuntivo;
- d. di prevedere eventuali progressioni economiche all'interno delle aree;
- e. confermare l'incremento di €.1.344,94 del fondo dei dipendenti tramite corrispondente riduzione del fondo delle PO/EQ ai sensi dell'art. 7 c.4 lett. u) dl CCNL del 16.11.2022;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 ed in particolare l'art. 151 comma 4 e l'art. 147/bis, comma 1;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii.;
- lo Statuto Comunale;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 16/12/2024 avente ad oggetto “Approvazione Bilancio di Previsione del triennio 2025/2027”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 in data 15.04.2025 “Esame ed approvazione Rendiconto Esercizio Finanziario 2024” esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 24.03.2025 “Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027”;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con votazione unanime favorevole, palesemente resa per alzata di mano;

## **DELIBERA**

1. di fornire, per tutte le motivazioni in premessa espresse, i seguenti indirizzi cui dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione decentrata integrativa:
  - a. destinare una quota adeguata di risorse atte a finanziare la performance organizzativa ed individuale, da erogare al personale sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente, per la effettiva capacità di incentivare e premiare il merito, eventualmente anche rimodulando le risorse destinabili agli istituti indennitari di cui all'art. 80 del CCNL;
  - b. di autorizzare l'iscrizione tra le risorse variabili ai sensi dell'art.79 comma 3 del CCNL 16.11.2022 lo 0,22% calcolato sul monte salari 2018 ripartito in proporzione fra fondo dipendenti € 174,47e PO/EQ € 314,58;
  - c. di destinare le risorse di cui all'art. 79 c.2 lett. a) del CCNL 2019-2021 per incentivi recupero evasione tributaria al personale in carico, precisando che tali somme sono fuori del limite del fondo e che le stesse verranno erogate sulla base degli incassi effettivamente sostenuti e certificati a consuntivo;
  - d. di prevedere eventuali progressioni economiche all'interno delle aree;
  - e. di confermare l'incremento di €.1.344,94 del fondo dei dipendenti tramite corrispondente riduzione del fondo delle PO/EQ ai sensi dell'art. 7 c.4 lett. u) dl CCNL del 16.11.2022;

Successivamente, data l'urgenza di procedere in merito, con separata votazione unanime e favorevole espressa nei modi di legge,

## **DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma – del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m. ed integrazioni.

Il Presidente  
Firmato digitalmente  
Anelli Raffella

---

Il Segretario Comunale  
Firmato digitalmente  
Guazzi Andrea

---